

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL VENETO

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA 2020 - 2021

Il giorno 21 luglio 2020 alle ore 14.00 si riuniscono per la stipula della Contrattazione Collettiva Integrativa di Ente (Ordine degli Psicologi del Veneto) in videoconferenza

la delegazione di parte pubblica (d'ora in poi anche OPV) composta da:

- Presidente dott. Luca Pezzullo
- Tesoriere dott. Emiliano Guarinon
- Segretario dott.ssa Federica Sandi

e

la delegazione di parte sindacale formata da:

- Le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dalla Sig.ra Franca Vanto - Responsabile Funzioni Centrali FP CGIL Veneto
- FP CIGL dott.ssa Lucia Maguolo in rappresentanza delle dipendenti dell'Ordine

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto delle Funzioni Centrali sottoscritto in data 12.02.2018.

Visto l'art. 7 del medesimo CCNL che prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa: *a)* i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa tra le diverse modalità di utilizzo; *b)* i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; *c)* i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche; *d)* i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute; *e)* i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità; nonché le modalità di destinazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Visto l'art. 76 del predetto CCNL che detta disposizioni in merito alla disciplina e alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate.

Tenuto conto di quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche apportate dal D.Lgs. n. 74/2017.

Considerato che l'attuale dotazione organica dell'Ordine è la seguente:

Area	Posizione economica	n. unità	Cognome	Nome	Profilo Professionale
C	C1	1	Maguolo	Lucia	Collaboratore di amministrazione
B	B2	1	Ventura	Antonella	Assistente di amministrazione
B	B1	1	Tomaselli	Erika	Operatore di amministrazione

Tenuto conto che il controllo sulla compatibilità dei conti della contrattazione collettiva integrativa è effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, dal Revisore dei Conti, cui il presente testo è inviato per le verifiche del caso.

Al termine delle sessioni di trattativa avviate presso la sede dell'Ordine, le parti intendono procedere alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che, in applicazione di quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti all'interno di un contesto volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro e all'efficienza e trasparenza dell'operato dell'Ordine.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1) Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (di seguito anche CCID) si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in regime di tempo pieno o part-time.

2) Durata e validità

Il presente CCDI ha durata triennale ed ha validità per la parte giuridica dal giorno successivo a quello della sottoscrizione mentre per la parte economica dispiega la sua efficacia dal 01.01.2020. L'ammontare delle risorse da destinare al Fondo Risorse Decentrate sarà stabilito dall'Ordine con cadenza annuale.

3) Fondo delle Risorse Decentrate: definizione e finalità

L'Ordine stanZIA, in apposito fondo, le risorse finanziarie per incentivare lo sviluppo del personale misurandone la produttività, al fine di garantire il continuo miglioramento dei servizi agli iscritti, in conformità con gli obiettivi strategici dell'Ente.

Le risorse si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che qui si consolidano in un valore unico – Risorse Stabili – e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità – Risorse Variabili - che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Le risorse sono utilizzate attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ordine.

In particolare, in applicazione dell'art. 76 del CCNL di comparto, il Fondo Risorse Decentrate è stato quantificato per l'anno 2020 nell'importo complessivo di € 15.000,00, così come determinato con la delibera n. 128 del 25.07.2019.

Con successiva delibera n. 157 del 21.10.2019 l'Ordine ha proceduto ad incrementare il Fondo Risorse Decentrate, tramite la variazione di bilancio 2019, allocando ulteriori risorse per un importo complessivo di € 20.000,00.

Le risorse sopra individuate sono utilizzate attraverso la corresponsione delle indennità e dei compensi di seguito precisati:

Risorse Stabili e Variabili	€ 20.000,00
Finanziamento passaggi economici all'interno dell'Area	€ 3.280,68
Indennità di Ente <i>ex art. 89 CCNL Funzioni Centrali</i>	€ 5.719,8
Incrementi Dotazione Organica	/
Indennità per specifiche responsabilità (indennità di cassa, indennità per gestione dati sensibili)	€ 1.960,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi ed individuale	€ 7.039,52
Compensi per il lavoro straordinario	€ 2.000,00

4) Criteri di ripartizione del Fondo

Al fine di distribuire tra i dipendenti la quota parte inerente le risorse stanziare a titolo di compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi e la produttività individuale viene introdotto il Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance approvato dall'Ordine con delibera n. 106 del 29.06.2020.

Al numero di dipendenti presenti in pianta organica è attribuita la stessa quota parte e la stessa opportunità di partecipare alla distribuzione delle risorse stanziare per la produttività.

Le indennità ed i premi destinati al personale a tempo parziale saranno proporzionalmente ridotti in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro. Tutti i premi saranno, tuttavia, proporzionati alla durata del rapporto di lavoro subordinato svolto nel corso dell'anno.

5) Il Sistema dei Passaggi

Le modalità di passaggio tra le aree e le modalità di passaggio all'interno delle aree si realizzano nel rispetto del CCNL di comparto.

A. Progressioni economiche all'interno dell'Area (progressioni orizzontali)

Il Consiglio dell'Ordine valuta le condizioni per le progressioni orizzontali del personale, finanziando con risorse stabili il Fondo di cui all'art. 3 previsto in bilancio e destinato a tale istituto.

L'attribuzione di una nuova progressione economica presuppone una valutazione rigorosa in riferimento alla categoria di inquadramento, delle prestazioni e dei risultati del personale nel periodo annuale di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre dell'anno oggetto di valutazione). Possono essere

attribuite nuove progressioni economiche orizzontali in modo selettivo e, comunque, nei limiti delle risorse disponibili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Sono considerati fattori di valutazione:

1. la valutazione della performance secondo il sistema adottato dall'Ordine;
2. l'esperienza professionale.

É ammessa la partecipazione del personale a tempo indeterminato che alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di riferimento risulti in possesso dei seguenti requisiti:

- a. aver maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi.
- b. aver riportato una valutazione non inferiore alla sufficienza secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ordine;
- c. non aver riportato una sanzione disciplinare definitiva superiore alla censura.

Il riconoscimento della progressione economica del personale è a cura del Presidente.

Al lavoratore che accederà ai livelli economici superiori sarà riconosciuta la struttura retributiva riferita ai livelli di volta in volta raggiunti.

B. Progressioni tra le Aree (progressioni verticali)

Il sistema di progressione verticale ha come propri obiettivi la valorizzazione delle risorse umane e il riconoscimento delle capacità professionali interne e la conseguente riqualificazione del personale.

Il passaggio da un'area al livello economico iniziale dell'area immediatamente superiore è realizzato nei limiti dei posti vacanti in pianta organica e si attua unicamente mediante una procedura selettiva concorsuale pubblica nell'ambito del 50% dei posti che vengono messi a concorso, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento, e secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

6) Straordinario

Premesso che lo straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro, le prestazioni di lavoro straordinario saranno preventivamente autorizzate unicamente per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili, fatti salvi casi particolari opportunamente motivati, per i quali gli straordinari saranno convalidati entro il giorno successivo.

Si considera lavoro straordinario solo quello svolto oltre 30 minuti continuativi. Non si considera lavoro straordinario l'entrata anticipata rispetto all'orario di servizio.

Il Presidente o il Segretario, esclusivamente per esigenze straordinarie ed eccezionali, possono consentirne l'effettuazione.

Le ore di lavoro straordinario eventualmente effettuate o eventuali ore in eccedenza al normale orario di lavoro, a richiesta del dipendente, possono essere compensate con recuperi fruibili in altre giornate nel corso dell'anno.

7) Rinvio

Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente accordo continuano ad applicarsi le vigenti norme di legge e quelle contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Mestre, li 21 luglio 2020

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente dell'Ordine degli Psicologi del Veneto

Luca Pezzullo

Il Tesoriere dell'Ordine degli Psicologi del Veneto

Emiliano Guarinon

Il Segretario dell'Ordine degli Psicologi del Veneto

Federica Sandi

Per la delegazione di parte sindacale

FP CIGL

Franca Vanto