

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL VENETO - DIRIGENTE DI II FASCIA CCNL FUNZIONI CENTRALI AREA DIRIGENZA

VERBALE N.2

Il giorno 16 del mese di giugno 2025, alle ore 18,00, on line, previa regolare convocazione, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di direttore dell'area amministrativa dell'Ordine degli Psicologi del Veneto - Dirigente di II fascia CCNL Funzioni Centrali Area Dirigenza, prot. 2687/2025, pubblicato su INPA in data 05/03/2025.

La Commissione è presente nella seguente composizione:

- dott.ssa Roberta Cherubini, in qualità di presidente;
- dott. Massimo Muzzin, in qualità di componente;
- avv. Maria Cristina Fabbretti, in qualità di componente e segretario.

Dato atto della legale costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperti i lavori.

* * *

Visto quanto stabilito dalla sezione “CRITERI DI VALUTAZIONE” dell'avviso di mobilità la Commissione stabilisce:

1) che rispetto ai 10 punti facenti capo al curriculum il punteggio viene

ripartito nell’ambito dei seguenti gruppi di titoli:

A. Titoli di Carriera fino a 6 punti

B. Titoli di Studio fino a 4 punti

A. Titoli di Carriera

Il punteggio riservato viene ripartito come di seguito, esclusivamente considerando l’esperienza maturata nel profilo professionale oggetto del concorso.

Il servizio prestato a tempo pieno nel profilo professionale messo a concorso presso enti pubblici, è valutato come di seguito indicato:

a) esperienza lavorativa tramite contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o, determinato presso Ordini professionali con profilo professionale di dirigente amministrativo:

0,20 punti per ogni mese di esperienza;

b) esperienza lavorativa tramite contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato presso altre Pubbliche Amministrazioni con profilo professionale di dirigente amministrativo in ambiti attinenti al profilo messo a concorso:

0,05 punti per ogni mese di esperienza;

c) esperienza lavorativa tramite contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato presso soggetti privati con profilo professionale di dirigente amministrativo in ambiti attinenti al profilo messo a concorso:

0,02 punti per ogni mese di esperienza.

Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non saranno computate ai fini del calcolo del periodo di servizio, mentre il servizio prestato per oltre 15 giorni sarà equiparato al mese di servizio.

Coerentemente con quanto stabilito dal bando si evidenzia quanto segue:

Nel caso in cui vi siano periodi di sovrapposizione tra più attività, il punteggio sarà assegnato tenendo conto dell'esperienza lavorativa più favorevole al candidato.

Nel caso in cui la sommatoria dei punteggi assegnati alla valutazione dei titoli di carriera determini un valore in centesimi diverso da zero, il punteggio finale verrà arrotondato per eccesso, al decimale successivo.

In caso di dichiarazioni incomplete, o tali da non consentire il calcolo dei giorni di servizio, non si procederà alla valutazione dei relativi periodi.

B. Titoli di Studio

Il titolo di studio dichiarato per l'accesso al concorso non è valutabile quale punteggio.

Sono valutati:

1. I titoli di studio relativi a diplomi di formazione universitaria e post-universitaria, che siano attinenti, a giudizio della Commissione, al contesto e alla posizione di lavoro messa a concorso:

A) Laurea specialistica o magistrale ulteriore in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (0,5 punti)

- B) Abilitazione professionale in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (1 punto)
- C) Dottorato in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (1 punto)
- D) Specializzazione universitaria in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (1 punto)
- E) Master di I livello in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (0,2 punti)
- F) Master di II livello in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (0,5 punti)
- G) Corso di Alta Formazione universitario in ambiti attinenti al profilo messo a concorso (0,5 punti)

In caso di dichiarazioni incomplete, o tali da non consentire di comprendere l'attinenza o meno del titolo di studio, non si procederà alla valutazione del relativo titolo.

La somma dei punteggi assegnati costituirà il punteggio finale su 10 per il c.v.

- 2) che rispetto ai 10 punti facenti capo alla relazione, la stessa sarà valutata su due aree principali:

- A) Attitudini e motivazioni al ruolo (Max 6 punti)
- B) Esperienze significative e competenze maturate (Max 4 punti)

La Commissione assegnerà il punteggio per ciascun criterio sulla base di una scala da 0 al massimo previsto.

La somma dei punteggi assegnati costituirà il punteggio finale su 10 per la relazione.

- 3) che rispetto ai 10 punti facenti capo al colloquio, anteriormente allo svolgimento della prova orale, saranno predisposte un congruo numero di domande aventi un omogeneo grado di difficoltà, che verranno sottoposte al candidato, in numero di 2.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione dei candidati per la verifica del possesso dei requisiti attitudinali, relazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, nonché per la valutazione della motivazione alla mobilità.

Area	Punti Max
A) requisiti attitudinali, relazionali, professionali	6
B) Motivazione alla mobilità	4
Totale	10

Ogni sottocriterio viene valutato con punteggio da 0 al massimo previsto.

La somma dei punteggi assegnati costituirà il punteggio finale su 10 per il colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che complessivamente riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 7/10.

Ciascun commissario potrà intervenire nel corso della risposta per rilevare errori o imprecisioni o per chiarire l'ambito della domanda; le risposte potranno essere interrotte anche prima che siano ultimate, qualora il candidato dimostri con certezza la padronanza dell'argomento esposto.

Ogni candidato sarà valutato dalla Commissione esaminatrice, nell'esercizio della propria discrezionalità, sulla base dei seguenti criteri: *(i)* conoscenza delle materie, degli argomenti e della normativa che sono alla base dei quesiti posti; *(ii)* grado di approfondimento della risposta; *(iii)* proprietà di linguaggio; *(iv)* aderenza alle domande proposte e capacità di inquadramento degli argomenti; *(v)* chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva; *(vi)* dimostrazione dell'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali.

Non saranno considerati idonei i candidati che complessivamente riporteranno un punteggio inferiore a 21/30.

La Commissione conferisce mandato al Segretario Verbalizzante di Commissione di provvedere alla pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'Ente nella home

page - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi, del contenuto del predetto verbale per la parte relativa all'attribuzione dei criteri di valutazione nonché sul portale INPA.

La Commissione dispone di convocare la successiva riunione per il giorno 18/06/2025 alle ore 18.00, on line.

Alle ore 19.45 la Commissione chiude i lavori.

Il Presidente

dott.ssa Roberta Cherubini

I Componenti

dott. Massimo Muzzin

avv. Maria Cristina Fabbretti